



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง

สถานที่ตั้ง.....๑๖๖ ถนนมิตรภาพ-โนนสูง ตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสมทรง กลิ่นพูน.....ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา.....โทรศัพท์ ๐-๔๔๓๗-๙๒๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [nongsunhealth๕๖@gmail.com](mailto:nongsunhealth๕๖@gmail.com).....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง                            | ๑๑                         | -                                      | -                    |
| ๒.   |                            |  |                      |
| ๓.   |                            |  |                      |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑.....โครงการ





**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

| การดำเนินงาน  | ผลการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๖        | แผนการดำเนินงาน<br>ปี ๒๕๖๗       |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม   | .....๑๒.....คน                   | .....๑๑.....คน                   |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....-.....แห่ง                  | .....-.....แห่ง                  |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ  | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม  | .....-.....ระบบ                  | .....-.....ระบบ                  |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย   | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน | .....-.....แห่ง<br>.....-.....คน |

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**


- บุคลากรวัฒนธรรมในการเข้าร่วมกิจกรรมคุณธรรม.จริยธรรม.ทำความดีด้วยหัวใจ.
- บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น.ขยัน.ประหยัด.ซื่อสัตย์.เสียสละ.มีเมตตา
- บุคลากรสามารถทำงาน/กิจกรรมร่วมกับผู้อื่น มีความผูกพันในองค์กร.
- บุคลากรเป็นผู้ให้.มีความสุขในการทำงาน.มีสัมพันธภาพที่ดี.อยู่กับแบบที่แบบน้อง.มีความรักสามัคคี
- ทำให้เจ้าหน้าที่มีจิตใจที่สงบ.เข้มแข็ง.สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ.และให้บริการผู้ป่วยและผู้รับบริการได้อย่างดี
- บุคลากรในองค์กรนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา.กตัญญู.และนำหลักธรรมทางศาสนา.ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม.มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต


.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายเอกชัย ชำนาญกลาง.)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
วันที่ ..๗.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
( นายสมชาย ภูมิธรรม... )  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโนนสูง.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
วันที่ ..๗.. เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ.๒๕๖๖.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗