



รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง

จังหวัดนครราชสีมา

ตุลาคม ๒๕๖๖



คำนำ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการให้มีประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยบรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นหนึ่งในกลุ่มเป้าหมายที่ต้องได้รับการประเมิน ได้จัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อตอบการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งในเล่มนี้เป็นรายงานสรุปผลวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีลักษณะเป็นรูปเล่มรายงาน โดยต้อง นำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบตามข้อ ๒) องค์ประกอบ ๔ องค์ประกอบ ประกอบด้วย (๑) การวิเคราะห์ความเสี่ยง (๒) การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด (๓) การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ (๔) แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการวิเคราะห์ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าประโยชน์ต่อภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจ ขอขอบคุณคณะเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

คณะกรรมการ ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง

พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)

การวิเคราะห์ผลตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขส่วนภูมิภาค ดำเนินการวิเคราะห์ผลตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในลักษณะต่อไปนี้

ตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑๑๘๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาแก่รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ โดยในคำสั่งได้ระบุมอบอำนาจให้สาธารณสุขอำเภอมีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบอำนาจให้แก่สาธารณสุขอำเภอลงนามสั่งจ่ายเช็คได้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

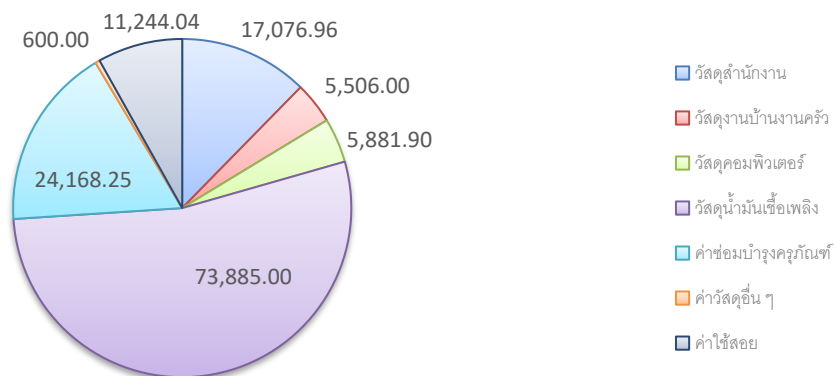
๑. รวบรวมฐานข้อมูลที่ต้องมาวิเคราะห์

ประกอบด้วย งบประมาณภาพรวม งบลงทุน งบดำเนินการทั่วไป ที่ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยระบบกรมบัญชี ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา โดยจำแนกเป็นรายหมวดดังต่อไปนี้

๑.๑ ร้อยละของจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

จำนวนรายการ	จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วย : รายการ)		
	วิธีประกาศ เชิญชวนทั่วไป	วิธีคัดเลือก	วิธี เฉพาะเจาะจง
จำนวน ๗ รายการ	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ
๑. วัสดุสำนักงาน ๑๗,๐๗๖.๙๖ บาท	๐	๐	๑๐๐
๒. วัสดุงานบ้านงานครัว ๕,๕๐๖.๐๐ บาท			
๓. วัสดุคอมพิวเตอร์ ๕,๘๘๑.๙๐ บาท			
๔. วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง ๗๓,๘๘๕.๐๐ บาท			
๕ ค่าซ่อมบำรุง/ยานพาหนะ ๒๔,๑๖๘.๒๕ บาท			
๖. วัสดุอื่น ๖๐๐.๐๐ บาท			
๗. ค่าใช้สอย ๑๑,๒๔๔.๐๔ บาท			
รวมทั้งสิ้น ๑๔๓,๑๗๗.๗๓ บาท			

จำนวนเงินค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖



ตารางที่ ๑ แสดงอัตราร้อยละจำนวนรายการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	ร้อยละ	วิธีคัดเลือก	ร้อยละ	วิธีเฉพาะเจาะจง	ร้อยละ
๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๗ ประเภท	๑๐๐.๐๐

๑.๒ ร้อยละของจำนวนงบประมาณจำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จำนวนงบประมาณ	จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วย : รายการ)		
	วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป	วิธีคัดเลือก	วิธีเฉพาะเจาะจง
๑๔๓,๑๗๗.๗๓ บาท	คิดเป็นร้อยละ ๐	คิดเป็นร้อยละ ๐	คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงร้อยละ จำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง

วิธีเฉพาะเจาะจง	งบประมาณ	ร้อยละ
๗ รายการ	๑๔๓,๑๗๗.๗๓ บาท	๑๐๐.๐๐

๒.การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา ๕ องค์ประกอบ

๒.๑ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

จากรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา มีแนวทางที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุและมีปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด พร้อมได้นำเสนอข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไข ให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปี ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส มากยิ่งขึ้น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๑.๑ ข้อมูลประกอบการติดตาม วิเคราะห์แสดงข้อมูลเชิงปริมาณ/คุณภาพ

เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	
๑. มีการจัดหาพัสดุตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีผู้เกี่ยวข้องมีการกำหนดขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติงานที่ชัดเจนถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ มติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง มีระยะเวลาที่ชัดเจน เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ด้านการจัดซื้อ/จัดจ้าง เอกสารแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี - มีการจัดหาพัสดุตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี /มีขั้นตอนการขอความเห็นจากหัวหน้าส่วนราชการ/ขออนุมัติสั่งซื้อสั่งจ้าง จากผู้มีอำนาจเป็นตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือ มติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง ไม่มีการแบ่งซื้อ/แบ่งจ้าง โดยลดวงเงินหรือใช้วิธีการจัดซื้อ/จัดจ้างเปลี่ยนไป - มีการสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ มีหลักฐานการตรวจรับ และการเบิกจ่ายที่ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง
๒. มีขั้นตอนการขอความเห็นจากหัวหน้าส่วนราชการ/ขออนุมัติสั่งซื้อ สั่งจ้าง จากผู้มีอำนาจเป็นตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ ครม.ที่เกี่ยวข้อง	๒. เอกสารขอความเห็นจากหัวหน้าส่วนราชการ/ขออนุมัติสั่งซื้อ สั่งจ้างจากผู้มีอำนาจ/ข้อสั่งเกิด มีการได้รับอนุมัติก่อนมีการสั่งซื้อ สั่งจ้าง ตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมาที่ ๓๐๓๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ , ๕๙๑๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ และ ๑๐๑๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗๔ เรื่องการแก้ไขคำสั่งมอบอำนาจของผู้ว่าราชการ
๓. ไม่มีการแบ่งซื้อ แบ่งจ้าง โดยลดวงเงิน หรือใช้วิธีการจัดซื้อ จัดจ้าง เปลี่ยนไป	จังหวัดให้แกรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอปฏิบัติราชการแทน ๓. แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี วงเงินและรายการในใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง แต่ละฉบับที่ระยะเวลาที่ห่างกันในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ข้อสั่งเกิดในการสั่งซื้อสั่งจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามการมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

๔. มีการสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ มีหลักฐานการตรวจรับ และการเบิกจ่ายที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับหรือมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง	๔. เอกสารข้อตกลง/สัญญามีสาระสำคัญตามกพ.กำหนดหรือไม่ เช่น หลักประกันสัญญาเงินมัดจำประกันสัญญา การส่งมอบ สถานที่ส่งมอบระยะเวลาของสัญญาและผู้มีอำนาจลงนามในสัญญา/ให้ความเห็นชอบ / ในการอนุมัติ
---	---

๒.๑.๒ การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

ตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑๑๘๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมาแก่รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ โดยในคำสั่งได้ระบุมอบอำนาจให้สาธารณสุขอำเภอมีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาทถ้วน) และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หมื่นหมื่นบาทถ้วน) และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมอบอำนาจให้แก่สาธารณสุขอำเภอลงนามสั่งจ่ายเช็คได้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จึงต้องดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเองตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการนำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เห็นว่าในการดำเนินจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๖ นั้น ในส่วนกระทรวงสาธารณสุขนั้นได้มีการแจ้งให้เตรียมความพร้อมในเรื่อง งบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งให้หลักการว่าให้ทุกส่วนราชการรับดำเนินการให้เป็นไปตามแผน และตามขั้นตอนจัดหาพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ สั่งการให้เร่งรัดดำเนินการเบิกจ่ายเงินของรัฐบาล ดังนั้นการจัดหาพัสดุประจำปี ๒๕๖๗ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการแจ้งให้เตรียมพร้อมงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินสิ่งก่อสร้าง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีผลทำให้การจัดหาพัสดุ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง มีการดำเนินงานประสบผลสำเร็จ สามารถดำเนินการภายใต้ระยะเวลาที่เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาล เพราะนำการวิเคราะห์งานตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ นำมาใช้เป็นฐานข้อมูลตั้งต้น ทำให้สามารถคาดการณ์ได้ว่า สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประหยัดงบประมาณ มีความคุ้มค่า ความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีการแข่งขันที่เป็นธรรม และทำให้เกิดความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง โดยมีแนวทางที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ การเปรียบเทียบผลผลิต และผลลัพธ์ จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการกับเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยต้องนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบงบประมาณภาพรวมของหน่วยงานโดยจำแนกเป็นรายหมวด ดังนี้

๒.๒.๑ ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒.๒ การประหยัดงบประมาณ

๒.๒.๓ ความเสี่ยงของการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

๒.๒.๔ แนวทางที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุการเปรียบเทียบผลผลิต และ ผลลัพธ์จากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒.๓ การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อจำกัด

๒.๓.๑ สืบเนื่องจากการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ได้วิเคราะห์ปัญหาและ อุปสรรค ทั้งปัญหาที่เกิดจาก ปัจจัยภายในหน่วยงานและปัจจัยภายนอกหน่วยงาน ซึ่งอาจเป็นสาเหตุที่ทำให้ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเกิดความล่าช้าและไม่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ปัญหาเรื่องระยะเวลาในการดำเนินงานให้จัดซื้อจัดจ้างเร่งด่วนกระชั้นชิด ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงานได้

๒. คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละชุดยังขาดความรู้ความเข้าใจระเบียบพัสดุ

๓. การสืบราคากลางจากผู้มีอาชีพใช้เวลานานเนื่องจากต้องใช้เวลาในการค้นหาและคิดราคา

๔. หน่วยงานเจ้าของงบประมาณเป็นผู้เสนอรายละเอียดเพื่อทำแผนจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานแต่ละหน่วยต้องการใช้พัสดุ แต่เมื่อแผนจัดหาพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูงอนุมัติใช้แล้ว หน่วยงานไม่ใช้แผนจัดหาพัสดุ / แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างทำให้การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามแผน ส่งผลทำให้การจัดซื้อจัดจ้างไปกระจุกตัวตอนช่วงปลายปีงบประมาณเป็นภาระหนักสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ

แต่อย่างไรก็ตามในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้นำเอาข้อปัญหาและอุปสรรค ที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมาดำเนินการปรับปรุง ปรับปรุง ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยยึดหลักความโปร่งใสและการปฏิบัติให้ ถูกต้องตามระเบียบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ งานพัสดุสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้ยึดหลักการปฏิบัติงานตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทาง ปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางตัวเป็นกลางใน การดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้อง ตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เรียนรู้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มี ความถูกต้อง ว่าสาระสำคัญใดบ้างที่ต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎกระทรวง ระเบียบ และ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใส และมี ประสิทธิภาพต่อไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” โดยมี นายสมชาย ภูมิรัชธรรม สาธารณสุขอำเภอโนนสูง พร้อมทั้งคณะเจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูงทุกคน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชา และบุคคลภายนอกได้เห็นถึงความพร้อมรับผิดชอบของผู้บริหาร ในการที่จะบริหารงานด้วย

ความโปร่งใส เป็นธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องไม่ทนต่อการทุจริต โดยกำหนดให้เป็นวาระการประชุม ประจำทุกเดือนสำหรับการประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกเดือน



๒.๔ การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี ได้รับงบประมาณที่จำกัด ซึ่งเป็น งบดำเนินงานที่จำเป็นต้องใช้เป็นประจำ จึงจำเป็นต้องใช้จ่ายอย่างประหยัด คัดค้านค่า เพราะได้รับอย่างจำกัด เช่น ค่าบริการเช่าอินเทอร์เน็ต ค่าวัสดุที่จำเป็นต้องใช้ในสำนักงาน ค่าซ่อมแซมอาคารสำนักงาน เป็นต้น

๒.๕ แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อ จัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี จะต้องดำเนินการดังนี้

๑. ระบบการควบคุมภายใน

- ๑.๑ สอบทานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายในของหน่วยงาน
- ๑.๒ สอบทานระบบการควบคุมภายในด้านระบบการควบคุมภายใน ตามแบบสอบทาน
- ๑.๓ ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- ๑.๔ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเอกสารการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๑.๕ ตรวจสอบรายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณจากระบบ GFMS และทะเบียนคุมเงินประจำงวด

๒. ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง

- ๒.๑ สอบทานคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่พัสดุ
- ๒.๒ ตรวจสอบแผนการจัดซื้อ/จัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่
- ๒.๓ ตรวจสอบเอกสารจัดซื้อ/จัดจ้าง
- ๒.๔ ตรวจสอบการจัดทำทะเบียนคุม
- ๒.๕ สอบทานรายงานขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง
- ๒.๖ ตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ภายใต้วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- ๒.๗ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเอกสารการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๒.๘ ตรวจสอบรายงานสถานะการใช้จ่ายงบประมาณจากระบบ GFMS และทะเบียนคุมเงินประจำงวด
- ๒.๙ สอบทาน วิเคราะห์การจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างพิจารณาความเหมาะสม
- ๒.๑๐ สอบทานการปฏิบัติงานการจัดซื้อ/จัดจ้างตามแผนการจัดซื้อ/จัดจ้างประจำปี
- ๒.๑๑ สอบทานการปฏิบัติตามแนวทาง- สอบทานการปฏิบัติตามแนวทาง

๓. ระบบการพัสดุ

- ๓.๑ สอบทานคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่พัสดุ
- ๓.๒ ตรวจสอบแผนการจัดซื้อ/จัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่
- ๓.๓ ตรวจสอบเอกสารจัดซื้อ/จัดจ้าง
- ๓.๔ สอบทานรายงานขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง
- ๓.๕ สอบทานการบริหารสัญญาและใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง
- ๓.๖ สอบทานรายงานการตรวจรับ

๓.๗ ตรวจสอบแผนการจัดซื้อ/จัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๘ ตรวจสอบการจัดทำบัญชีคุมพัสดุ

๓.๙ จัดทำใบเบิกพัสดุ และลงลายมือชื่อครบถ้วน ถูกต้อง ทุกครั้ง

๓.๑๐ สอบทานรายงานการตรวจสอบพัสดุประจำปี



ลงชื่อ ผู้จัดทำรายงาน

(นางสมทรง กลิ่นพูน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



ลงชื่อ ผู้ตรวจทาน

(นายเอกชัย ชำนาญกลาง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ลงชื่อ ผู้บริหาร

(นายสมชาย ภูมิรัชธรรม)

สาธารณสุขอำเภอนนสูง



การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ