

# นโยบายของผู้บริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



**NO GIFT POLICY**

กระทรวงสาธารณสุข  
มีนโยบาย  
งดการให้และรับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่  
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว  
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)  
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน  
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร  
อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์  
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายสมชาย ภูมิวีชรธรรม  
สาธารณสุขอำเภอโนนสูง

TAG NO GIFT POLICY

## ❖ วิสัยทัศน์ ❖

### สสอ. โนนสูง

“เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังทางสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

### คบสอ. โนนสูง

“สองสายงานหนึ่งสายใจ บริการมั่นใจ ได้มาตรฐาน มุ่งบริหาร  
วิชาการ เทคโนโลยี ประสานเครือข่ายภาคี สุขภาพดีประชา”

## ❖ พันธกิจ ❖

“พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน”

## ❖ ค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร ❖

### ค่านิยมร่วม (Core Values)

“องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ  
ทำงานเป็นทีม เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ”

### วัฒนธรรมองค์กร

“บุคลากรขององค์กร มีความสามัคคี มุ่งมั่น ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

## ❖ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง ❖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เป็นส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มีหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือนายอำเภอ และมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในอำเภอ และตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

(๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุข ในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและ

มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

(๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ ในเขตพื้นที่อำเภอ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย จากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสาธารณสุขอำเภอ

### ❖ พันธกิจที่วิเคราะห์จากยุทธศาสตร์ ❖

1. ส่งเสริมการสร้างสุขภาพ การป้องกันโรคและการคุ้มครองผู้บริโภคของประชาชนในพื้นที่
2. พัฒนาระบบสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข
3. พัฒนาบุคลากรสุขภาพให้มีสมรรถนะและพฤติกรรมบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. บริหารจัดการสุขภาพในพื้นที่ตามหลักธรรมาภิบาล

### ❖ เป้าประสงค์ ❖

๑. ประชาชนสุขภาพดี
๒. เจ้าหน้าที่ดี
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

### ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ❖

S๑ .พัฒนาคุณภาพสถานบริการตามมาตรฐาน ลดความแออัดและจัดระบบบริการในเครือข่ายแบบไร้รอยต่อ

S๒. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ(สร้างเสริมสุขภาพ ฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค พัฒนาการคุ้มครอง ผู้บริโภคและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ)

S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการสุขภาพของภาคีเครือข่าย

S๔. พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศและยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม ขององค์กร เพื่อสนับสนุนการให้บริการ

## ❖ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ❖

S๑. พัฒนาคูณภาพสถานบริการตามมาตรฐาน ลดความแออัดและจัดระบบบริการใน  
เครือข่ายแบบไร้รอยต่อ

G๑. สถานบริการสุขภาพมีศักยภาพในการให้บริการ ตามมาตรฐาน Service Plan  
ของ กระทรวงสาธารณสุข

G๒. สถานบริการสุขภาพผ่านการรับรองรองคุณภาพตามมาตรฐาน

G๓. ลดความแออัดในสถานบริการในระดับ Secondary Care ลง มีการส่งต่อ  
ผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ

S๒. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ(สร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค  
พัฒนาการคุ้มครอง ผู้บริโภคและการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ)

G๔ ประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ  
เพื่อแก้ไข ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่

G๕ มีการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และตอบโต้ภาวะฉุกเฉินโรคและภัย  
สุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ

G๖ ลดปัจจัยเสี่ยงและการเจ็บป่วยของประชาชน

G๗ มีระบบงานคุ้มครองผู้บริโภคและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มี  
ประสิทธิภาพ

S๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมการจัดการสุขภาพของภาคีเครือข่าย

G๘. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

S๔. พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศและยุทธศาสตร์การวิจัย  
และ นวัตกรรมขององค์กร เพื่อสนับสนุนการให้บริการ

G๙ มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

G๑๐ สถานบริการด้านสุขภาพมีสถานะทางการเงินที่เหมาะสม

G๑๑ มีระบบข้อมูล แผนยุทธศาสตร์และการประเมินผลยุทธศาสตร์ที่มี  
ประสิทธิผล



G๑๒ บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ มีความพึงพอใจและมีความสุขในการ ปฏิบัติงาน

G๑๓ มีนวัตกรรมในการให้บริการสุขภาพและด้านการบริหารงาน

