

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑.ด้านลักษณะงาน	<p>๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสม กับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒.บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดี ความชอบ</p> <p>๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงาน ต่างๆ</p>	<p>๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน ๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p>
๒. ความมั่นคงและความก้าวหน้า	<p>๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ/งานวิจัย / นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆอยู่บน พื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นใน เกณฑ์ประเมินได้</p>	<p>๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ ปี</p>
๓.ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ	<p>๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p> <p>๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ ปฏิบัติ</p>	<p>๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒.บุคลากรทุกคน ได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทุกคน</p> <p>๓.มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามตำแหน่งอย่างเหมาะสม แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๔.ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑.บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน ๒.หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๑.จัดทำแผนงาน/โครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วม จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน ๒.สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก รวดเร็ว และจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ภาพ	๑.หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร ๒.หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๑.มีการสร้างช่องทางการสื่อสาร และการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยการสร้างกลุ่มไลน์ Facebook ของ สสอ.โนนสูง เพื่อสื่อสาร พูดคุยกัน ๒.มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่นวันปีใหม่ วันสงกรานต์ ๓. การจัดกิจกรรมการทำงานเป็นทีม



(นายสมชาย ภูมิรัชธรรม)

สาธารณสุขอำเภอโนนสูง