



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
Nakhonratchasima Provincial Public Health Office

นโยบาย เน้นหนัก ด้านการแพทย์ และสาธารณสุข ประจำปี 2565



นายนรินทร์รัชต์ พิชญคามินทร์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

5 นโยบาย นพ.สสจ.นม. ปี 2565

นายแพทย์นรินทร์รัชต์ พิชญคามินทร์

1. ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข เน้น Covid-19 และสาธารณสุข
2. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดป่วย ลดตาย จากโรคไม่ติดต่อ
3. แก้ปัญหาอนามัยแม่และเด็ก
 - 3.1 ลดอัตราตายมารดา ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก
 - 3.2 ส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน โดยใช้ 3อ./2ส./2ท./1ว
4. พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการทุกระดับ ลดแออัด ลดรอคอย ไร้รอยต่อ
5. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร ให้มีพลังในการทำงาน



1. ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข เน้น Covid-19 และสาธารณสุข

1. ดำเนินการตอบโต้การระบาดของ COVID-19

- 1) เข้มขันในมาตรการด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- 2) ส่งเสริมมาตรการภายใต้แนวคิดวิถีชีวิตใหม่ (New Normal)
- 3) ฝ้าระวังและประเมินสถานที่เสี่ยง/สถานประกอบการ
- 4) ฝ้าระวัง/คาดการณ์การระบาดของโรค อย่างต่อเนื่อง
- 5) เร่งรัดการฉีดวัคซีน ให้กับประชาชน



2. การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านภัยพิบัติ โดยเฉพาะอุทกภัย

- 1) เตรียมพร้อมรับสถานการณ์ ภัยพิบัติต่างๆ
- 2) การตอบโต้เหตุการณ์
- 3) การควบคุมโรคหลังภัยพิบัติ
- 4) การฟื้นฟูหลังเกิดภัยพิบัติ



2. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ลดป่วย ลดตาย จากโรคไม่ติดต่อ (DM, HT, Stroke, STEMI, CKD)

1. ค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ด้วยงบฯ UC , Non UC โดยใช้หลักสูตร “ยา 8 ขนาน สंहาร NCD”
2. ดำเนินการ Health Station(OTOS)
3. AF mapping
4. ตำบล Healthy All for NCDs



3. แก้ปัญหาอนามัยแม่และเด็ก

1. ลดอัตราการตายมารดา ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก

1) ลดอัตราการตายมารดา

- โดยลดปัจจัยเสี่ยง และพัฒนาคุณภาพระบบบริการ

2) ส่งเสริมพัฒนาการเด็ก

- การเฝ้าระวัง คัดกรองพัฒนานาการเด็ก
แก้ไขพัฒนาการล่าช้า

2. ส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน โดย

- 3 อ. ออกกำลังกาย, อาหาร, อารมณ์
- 2 ส. พัฒนาสมอง, ป้องกันสารเสพติด
- 2 ท. ทัศนสุขภาพ, ห้องไม่พร้อม
- 1 ว. ฉีดวัคซีนทุกชนิด สำหรับเด็กเรียน



4. พัฒนาคุณภาพหน่วยบริการทุกระดับ ลดแออัด ลดรอคอย ไร้รอยต่อ

1. สร้างความเข้มแข็งระบบสุขภาพปฐมภูมิ

- พัฒนา รพ.สต. ดิดดาว
- ส่งเสริมธรรมเนียมสุขภาพตำบล
- HI / CI

2. พัฒนาศักยภาพระบบบริการในโรงพยาบาล

- Smart Hospital
- ARI Clinic
- Cohort Ward
- Referral System



5. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากร

1. สนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน

- ค่าเสี่ยงภัย โรคโควิด-19
- ค่าตอบแทนการเฝ้าระวังควบคุมโรคโควิด-19/
- ค่าตอบแทนการฉีดวัคซีนนอกสถานพยาบาล
- ค่าตอบแทน(จ.11/12)

2. สนับสนุนการบรรจุเป็นข้าราชการของบุคลากร

3. สร้างสุขในการทำงาน ด้วย องค์การแห่งความสุข

1) คนทำงานมีความสุข (Happy People)

2) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace)

3) การทำงานเป็นทีม (Happy Teamwork)

4. สนับสนุนทรัพยากร วัสดุ ครุภัณฑ์ ในการทำงาน





สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา
Nakhonratchasima Provincial Public Health Office

THANK YOU

