แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม พอเพียง สุจริต จิตอาสา **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง

สถานที่ตั้ง ๑๖๖ ถนนมิตรภาพ-โนนสูง ตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายประพันธ์ เมี้ยนกลาง **โทรศัพท์** ๐๘๑ ๙๕๕ ๙๕๒๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๑๑ **คน**

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๑๑ **คน**

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม **ไม่ใช้งบประมาณ** บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน **ไม่ใช้งบประมาณ** บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๑๑ คน
- หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๑๘ แห่ง
- บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จำนวน ๒๑๑ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง เพิ่มมากขึ้น

<u>รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u>

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข</u>										
๑.สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานทุกระดับ	เพื่อสร้างความเข้มแข็งพื้นฐานของกลไกการป้องกันและปราบปรามทุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง	๑๘_แห่ง	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</u>										
๒.จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในองค์กรและภาคี เป็นกลไกการปราบปรามทุจริตการ รวมถึงกรบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง	๑๘ แห่ง	หน่วยงานมีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๒(ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง	๑๘ แห่ง	บุคลากรและหน่วยงานมีการปฏิบัติตามแนวทางการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
รวม					-					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน
(.....นายประพันธ์ เมี้ยนกลาง.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน
(.....นางนันทนา ประสิทธิ์.....)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโนนสูง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕