



ที่ นม ๐๐๓๒.๐๐๕/ว ๑๖๔๒

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา  
๒๕๕ หมู่ ๑๑ ต.โคกกรวด นม ๓๐๒๘๐

พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งหลักเกณฑ์และแนวทางการสนับสนุน Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากช่องนานา, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพรัตนนครราชสีมา,  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิมาย, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ  
และผู้อำนวยการศูนย์แพทย์ชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. หลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงิน  
การคลัง (CFO) ระดับจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕  
ผ่านระบบ Zoom meeting มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการสนับสนุน Fixed Cost โรงพยาบาล  
ส่งเสริมสุขภาพตำบล และ Fixed Cost สาธารณสุขอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ขอส่งหลักเกณฑ์และแนวทางการ  
การสนับสนุน Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ Fixed Cost  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ และขอให้  
CUP Board ได้ให้การสนับสนุนตามหลักเกณฑ์และแนวทาง ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชาญ คิตเห็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเนิน ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

โทร. ๐ ๔๔๕๖ ๕๐๑๐-๔ ต่อ ๒๐๑, ๒๑๑

โทรสาร ๐ ๔๔๕๖ ๕๐๑๐-๔ ต่อ ๒๐๓

ชื่อสัตย์ สามัคคี มีวินัย

องค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ทำงานเป็นทีม แบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

หลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน Fixed Cost รพ.สต. จังหวัดนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2565

รายการ	หลักเกณฑ์ ปี 2565
<p>1.) หมวดค่าจ้างชั่วคราว เงินประกันสังคม เบี้ยเลี้ยง เหมาจ่าย เงิน พตส.</p>	<p>ตามเกณฑ์จังหวัดกำหนด การขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาเป็นราย รพ.สต.โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้อยู่ตามจริง ในส่วนของจำนวนและอัตราค่าจ้างให้ใช้เกณฑ์เดียวกันทั้ง CUP โดยจ้าง รพ.สต. ที่มีทันตภิบาลประจำและมีเครื่องมือทันตกรรม ให้ CUP พิจารณา จ้างเพิ่มพนักงานผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทันตกรรม ให้สอดคล้องกับทันตภิบาลที่มีอยู่ โดยการจ้างให้นำเข้าคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำล้ง</li> <li>- จ้างแพทย์แผนไทย/ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยใน รพ.สต. ขนาดใหญ่ (สอดคล้องกับเกณฑ์ รพ.สต. ตัดดาว) โดยการจ้างให้นำเข้าคณะกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำล้ง</li> <li>- ในการจ้างเพิ่มหรือปรับตำแหน่งให้ CUP BOARD พิจารณาตามมติของ CUP BOARD</li> </ul>
<p>2.) ค่าตอบแทน 2.1 การปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ 2.2 งานสร้างสุขภาพ 2.3 ฉ.11</p>	<p>ตามเกณฑ์จังหวัดกำหนด การขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาเป็นราย รพ.สต.โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันราชการ 16.30 – 20.30 น. ให้มีเจ้าหน้าที่ 1 คน และเสริมเจ้าหน้าที่/พสอ. ได้ 1 คน ถ้ามีผู้รับบริการผู้ป่วยนอก เฉลี่ย มากกว่า 10 คนต่อเวร กรณีที่มีผู้ป่วยนอกเฉลี่ย (3 เดือน) มากกว่า 30 คนต่อเวร ให้ CUP พิจารณาตามความเหมาะสม</li> <li>- วันหยุด 08.30 – 16.30 น. ให้เจ้าหน้าที่ 1 คน และเสริมเจ้าหน้าที่/พสอ. ได้ 1 คน ถ้าผู้รับบริการผู้ป่วยนอก เฉลี่ย มากกว่า 20 คนต่อวัน กรณีที่มีผู้ป่วยนอกเฉลี่ย (3 เดือน) มากกว่า 40 คนต่อวัน ให้ CUP พิจารณาเพิ่มบุคลากร</li> <li>- กรณีจัดเจ้าหน้าที่นวดแผนไทยขึ้นปฏิบัติงานวันเสาร์-อาทิตย์ ต้องมีผู้รับบริการผู้ป่วยนอก เฉลี่ย 3 คน/วัน และเสนอขออนุมัติก่อน</li> <li>- กรณีจ้างผู้ช่วยทันตแพทย์ใน PCU ที่มีทันตภิบาลต้องเสนอผ่านคณะกรรมการ CUP BOARD และกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนก่อน</li> <li>- ค่าตอบแทนให้ CUP พิจารณาเพิ่มเติมให้ได้</li> <li>- ค่าตอบแทนเชิงรุก 1 OT/คน/เดือน คิดจากเงิน QOF</li> <li>- OT หันตะ วันเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ คนไข้ 4 คน/ครั้ง OT 8 คน/OT</li> <li>- การจ่ายค่า ฉ. 11 ให้อยู่ดีตามมติ กกก.พิจารณาค่าตอบแทน จ.นครราชสีมา</li> </ul>
<p>3.) หมวดสาธารณูปโภค</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้อยู่ตามจริงโดยใช้ข้อมูลการใช้จ่าย ปีที่ผ่านมา มาประกอบการพิจารณาจัดสรร</li> <li>- รพ.สต.ใดใช้เกินงบที่กำหนดไว้ ส่วนเกินให้ CUP จ่ายให้ 80% ส่วนที่เหลือ 20% ให้ รพ.สต.จ่ายเอง (หรือ CUP จ่ายให้ทั้งหมดแล้วแต่มติของแต่ละ CUP)</li> <li>- ค่าโทรศัพท์ สนับสนุนตามค่าใช้จ่ายจริง</li> <li>- ค่า Internet สนับสนุนตามค่าใช้จ่ายจริง</li> </ul>
<p>4.) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PCU ที่มีรถยนต์ จัดสรรให้ PCU ละ 48,000 บาท/ปี</li> <li>- PCU ที่มีรถจักรยานยนต์ สนับสนุน 18,000 บาท/ปี</li> <li>- ให้ CUP โอนเงินลง PCU โดยตรงตามยอดที่จัดสรรไว้ หรือแล้วแต่ดุลพินิจของคณะกรรมการ CUP BOARD</li> </ul>

รายการ	หลักเกณฑ์ ปี 2565
5.) ค่าวัสดุสำนักงาน/งาน บ้านงานครัว/คอมพิวเตอร์	โอนลง PCU โดยกำหนดเพดานตามขนาดของ PCU (โดยให้ คทง. UC กำหนดขนาดของ PCU)  วัสดุสำนักงาน /งานบ้านงานครัว - ขนาดใหญ่ 30,000 บาท/ปี - ขนาดกลาง 25,000 บาท/ปี - ขนาดเล็ก 20,000 บาท/ปี  วัสดุคอมพิวเตอร์ - ขนาดใหญ่ 30,000 บาท/ปี - ขนาดกลาง 20,000 บาท/ปี - ขนาดเล็ก 20,000 บาท/ปี หรือจ่ายตามจริง
6.) ค่าซ่อมแซมและ บำรุงรักษายานพาหนะ	- PCU ที่มีรถยนต์จัดสรรให้ 25,000 บาท/แห่ง/ปี หรือตามจ่ายจริงไม่กำหนดเพดานแล้วแต่มติ ของแต่ละ CUP - PCU ที่มีรถจักรยานยนต์ จัดสรรให้ 3,000 บาท/แห่ง/ปี
7.) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	- ให้ PCU ส่งครุภัณฑ์ที่ชำรุดซ่อมที่ CUP โดยตรงหรือแล้วแต่มติของแต่ละ CUP BOARD
8.) งบประมาณบุคลากร	- ให้ คปสอ. วางแผนการพัฒนากุคลากร ตามความจำเป็นของแต่ละแห่ง
9.) ให้แต่ละ CUP BOARD ยึดหยุ่นตาม เกณฑ์นี้ได้แต่ต้องไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนดไว้	

หมายเหตุ หลักเกณฑ์ในการแบ่งขนาดของ PCU เป็น 3 ขนาด คือ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยใช้ข้อมูล  
ประชากรที่รับผิดชอบและข้อมูลผู้ป่วยที่มารับบริการ ดังนี้

1. ประชากรที่รับผิดชอบ 8,000 คน คิด 100 % ให้น้ำหนัก 50 %
2. ผู้ป่วยที่มารับบริการ 1,000 ครั้ง / เดือน คิด 100 % ให้น้ำหนัก 50 %

เกณฑ์การพิจารณา โดยใช้ผลข้อ 1 + ข้อ 2

- ตั้งแต่ 90 % ขึ้นไป เป็น PCU ขนาดใหญ่
- 61 - 89% เป็น PCU ขนาดกลาง
- ≤ 60% เป็น PCU ขนาดเล็ก

**หลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน Fixed Cost สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดนครราชสีมา**  
**ปีงบประมาณ 2565**

.....

**วัสดุสำนักงาน**

1. จัดสรรให้ สสอ. ทุกแห่งเท่ากัน เป็นพื้นฐานก่อน 10,000 บาท/แห่ง
2. จัดสรรตามจำนวน รพ.สต. ให้ รพ.สต. ละ 4,000 บาท

**วัสดุงานบ้านงานครัว**

1. จัดสรรให้ สสอ. ทุกแห่งเท่ากัน เป็นพื้นฐานก่อน 3,000 บาท/แห่ง
2. จัดสรรตามจำนวน รพ.สต. ให้ รพ.สต. ละ 800 บาท

**ค่าจ้างชั่วคราว**

1. ให้ทุก สสอ. ตามการจ้างจริง ไม่เกิน 2 คน ยกเว้น อำเภอขนาดพิเศษ 8 แห่ง ได้แก่ เมืองนครราชสีมา ปากช่อง พิมาย ด่านขุนทด ครบุรี บัวใหญ่ โชคชัย และ สีคิ้ว สามารถจ้างได้ไม่เกิน 3 คน ตามสถานะการเงินและความเห็นชอบของ CUP แต่ต้องไม่เกินกรอบ FTE
2. อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ 340 บาท กรณีจ้างใหม่
3. ตั้งงบประมาณ เบิกจ่ายไว้ที่ CUP

**ค่าซ่อมรถ**

1. จัดสรรให้ สสอ. ที่มีรถเก่า (รถอายุมากกว่า 3 ปีขึ้นไป) แห่งละ 35,000 บาท
2. จัดสรรให้ สสอ. ที่มีรถใหม่ (รถอายุ 1-3 ปี) แห่งละ 25,000 บาท  
(เป็นค่าเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง + ค่าซ่อมบำรุงต่างๆ) รวม 2 คัน

**ค่าซ่อมครุภัณฑ์**

1. จัดสรรตามจำนวน รพ.สต. ของแต่ละอำเภอ (รพ.สต. ละ 2,000 บาท)

**ค่าสาธารณูปโภค**

1. จัดสรรให้ทุก สสอ. ตามค่าใช้จ่ายจริงของ ปี 2564
2. (ค่าไฟฟ้า + ค่าน้ำ + ค่าโทรศัพท์ + ค่าไปรษณีย์) + ค่า Internet
3. ตั้งงบประมาณ เบิกจ่ายไว้ที่ CUP

**น้ำมันเชื้อเพลิง**

1. สสอ. ประชุมประจำเดือนและประชุมอื่นๆ เฉลี่ย 4 ครั้ง/เดือน (ค่าน้ำมัน 10 กม./ลิตรฯ ละ 27 บาท)  
(4 ครั้ง X 12 เดือน X ระยะทาง X 2 (ไป-กลับ) X 27 บาท/10 กม.)
2. ผู้ช่วย สสอ. + ฝ่ายต่างๆ สสอ. ประชุมประจำเดือนและประชุมอื่นๆ เฉลี่ย 2 ครั้ง/เดือน (ค่าน้ำมัน 10 กม./ลิตรฯ ละ 27 บาท) (2 ครั้ง X 12 เดือน X ระยะทาง X 2 (ไป-กลับ) X 27 บาท X จำนวนคน/10 กม.)
3. เจ้าหน้าที่การเงิน รับเงินเดือน/รับเช็ค และประชุมอื่นๆ เฉลี่ย 2 ครั้ง/เดือน

4. การนิเทศงาน รพ.สต.

4.1 นิเทศงาน รพ.สต. ทั่วไป 4 ครั้ง/แห่ง/ปี

4.2 นิเทศงาน รพ.สต. ด้านบริหาร (ตรวจสอบภายใน) 2 ครั้ง/แห่ง/ปี

4.3 หน่วยอำเภอเคลื่อนที่ เฉลี่ยเดือนละ 2 ครั้ง

4.4 ติดตามกองทุนตำบล 3 ครั้ง/แห่ง/ปี ครั้งละ 500 บาท

ทั้งนี้ CUP สามารถพิจารณาปรับอัตราจ่ายตามราคาน้ำมันจริง

**งบประมาณบุคลากร**

จัดสรรให้ตามขนาด สสอ.

- สสอ. ขนาดพิเศษ 50,000 บาท

- สสอ. ขนาดใหญ่ 50,000 บาท

- สสอ. ขนาดกลาง 40,000 บาท

- สสอ. ขนาดเล็ก 30,000 บาท

**วัสดุคอมพิวเตอร์**

1. จัดสรรให้ สสอ. ทุกแห่งเท่ากัน เป็นพื้นฐานก่อน 5,000 บาท/แห่ง

2. จัดสรรตามจำนวน รพ.สต. ให้ รพ.สต. ละ 1,000 บาท

- หมายเหตุ :**
1. ทั้งนี้ทุกรายการให้อยู่ในดุลพินิจของ CUP
  2. CUP สามารถสนับสนุนเข้าเงินบำรุง สสอ. หรือเบิกจ่ายที่ CUP