



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และมาตรา ๗๖ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง จึงได้กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารผลปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของข้าราชการในสังกัด โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑. ในประกาศ

“ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ” หมายความว่าผู้ที่มีผลการประเมินภาพรวมมีผลคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

“การพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน” หมายความว่าการพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้นตามมาตรฐานและหรือเป้าหมายการทำงานที่หน่วยงาน/ส่วนราชการกำหนดด้วยวิธีการต่างๆ เช่น การปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของตนเอง การเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน โดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงาน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานและพัฒนาปรับปรุงตนเองเพื่อให้ได้ผลงานตามที่ตกลงกันหรือตามที่ได้ให้คำมั่นไว้

“คำมั่น” หมายความว่าการแสดงเจตนาของผู้รับการประเมินที่ให้สัญญาว่าจะพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่ได้ตกลงกับผู้บังคับบัญชา และหากผลการประเมินยังอยู่ในระดับต้องปรับปรุงอีกจะยินยอมให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้

๒. หากผู้รับการประเมินผู้ใดมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีครั้งใดครั้งหนึ่งต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

๒.๑ แจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบผลการประเมินพร้อมกำหนดให้เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง และให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน กรณีผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบให้ผู้บังคับบัญชาหาพยานบุคคลลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานว่าได้แจ้งให้ผู้รับการประเมินเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองทราบแล้ว

๒.๒ จัดให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตัวเอง โดยกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป

๓. หากผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ยังมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการประเมินตามลำดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ และกรณีผลการประเมินตามมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ถือว่าผลการประเมินนั้นเป็นผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งนั้น

๔. เมื่อหัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบรายงานกรณีผลการประเมินยังมีผลสัมฤทธิ์ต่ำตามข้อ ๓ แล้วอาจมีคำสั่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ กรณีผู้รับการประเมินประสงค์ขอลาออกจากราชการก็ให้สั่งให้ออกจากราชการโดยผู้รับการประเมินต้องยื่นความประสงค์ต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งให้ออกจากราชการหรือ

๔.๒ สั่งให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง ทั้งนี้ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ผู้รับการประเมินทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานของตนเองเป็นครั้งที่สอง โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรม/โครงการให้ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสมกับลักษณะงานตามที่ได้ให้คำมั่นไว้ โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้เหลือน้อยกว่าระยะเวลาประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หากผลการประเมินการปฏิบัติงานตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในครั้งที่สองยังอยู่ในระดับต่ำอีก ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการประเมินพร้อมความเห็นตามลำดับจนถึงผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อสั่งให้ผู้รับการประเมินผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๕. การดำเนินการตามประกาศนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในรอบประเมินถัดไป

๖. ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศนี้ให้ได้รับเงินชดเชยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ข้าราชการที่ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามประกาศนี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.ค.ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางนันทนา ประสิทธิ์)
สารณสุขอำเภอนนสูง