



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....พอเพียง สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๖๖ ถนนมิตรภาพ-โนนสูง ตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๖๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายประพันธ์ เมี้ยนกลาง.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๕๕ ๙๕๒๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๐๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๐๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากร.....ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒๐๕.....คน.....
- หน่วยงาน.....ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑๘.....แห่ง.....
- บุคลากร.....ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง.....จำนวน.....๒๐๕.....คน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร.....ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง สามารถนำคุณธรรมที่พึงประสงค์มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้.....
- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม สามารถสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง เพิ่มมากขึ้น.....


รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒(ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
๑.สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงานทุกระดับ	เพื่อสร้างความเข้มแข็งพื้นฐานของกลไกการป้องกันและปราบปรามทุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง	๑๘ แห่ง	หน่วยงานมีการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๒.จัดตั้งชมรมและพัฒนาเครือข่ายให้มีการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความเข้มแข็งในองค์กรและภาคี เป็นกลไกการปราบปรามทุจริตการ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง	๑๘ แห่ง	หน่วยงานมีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒(ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓.ส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโนนสูง	๑๘ แห่ง	บุคลากรและหน่วยงานมีการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
รวม					-					



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นายประพันธ์ เมี้ยนกลาง.....)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่ ..๑๕ เดือน.....พฤศจิกายน... พ.ศ.๒๕๖๔



ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
 (.....นางนันทนา ประสิทธิ์.....)
 ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอโนนสูง.....
 ประธานชมรมจริยธรรม
 วันที่ ..๑๕ เดือน.....พฤศจิกายน... พ.ศ.๒๕๖๔